



# ÅRSBERETNING 2016

- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -





## Innhold

BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD	4	INFORMASJON	26
STYRET	6	AVDELING FOR BEREDSKAP	28
STYRETS ÅRSBERETNING 2016	7	TALL OG STATISTIKKER	30
ØKONOMI	8	AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN	32
ORGANISERING	9	AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG	
VELLYKKET SAMFUNNSSIKKERHETSDAG	10	SKJENKEKONTROLL	34
NYE BRANNSTASJONER	12	EN KOMPETANSEDRETVET ORGANISASJON	36
SASIRO AS - ET REGIONALT UTDANNINGS- OG		PERSONAL	36
ØVINGSSENTER	14	ETIKK	36
TUNNELSIKKERHET OG BEREDSKAP	16	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	37
UTFORDRINGER VED ETABLERING AV ASYLMOTTAK	18	SYKEFRAVÆR	37
RISAVIKA - HELHETLIG RISIKOSTYRING		SIKKER BRANNBEKLEDNING	38
I OMRÅDER MED FORHØYET RISIKO	19	VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FRAMOVER	40
AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE	20		
TRYGG HJEMME-GRUPPEN	25		

# Brann- og redningssjefens forord

Også i 2016 har våre medarbeidere reddet liv og begrenset skadeomfang.

Forebygging er en av brann- og redningsvesenets viktigste oppgaver, og i 2016 har vi hatt stort fokus på dette arbeidet. Vi har gjennomført en rekke tilsyn informasjon- og motivasjonstiltak og forebyggende prosjekter. Sterk fokus på økonomistyring gir gode resultater også her. Det er vi stolte av! Det er godt at jeg sammen med mine medarbeidere kan glede meg over de gode resultatene.

I 2016 har vi hatt høyt fokus på å forebygge brann og jobbet målrettet mot enkelte risikogrupper som er mer utsatt for å omkomme i brann. Brannforebyggende arbeid er en av grunnpilarene i vårt daglige arbeid. Samtidig er det et av de arbeidene det er vanskeligst å måle effekten av på kort sikt. Vår Trygg Hjemme-gruppe har jobbet aktivt gjennom hele året, med blant annet hjemmebesøk, informasjonsoppdrag, oppfølging av bekymringsmeldinger og befaringer.

I oktober gikk vi sammen med Fylkesmannen i Rogaland, Rogaland fylkeskommune, politiet, Stavanger Universitetssjukehus, Sivilforsvaret, HV-08, 330-skvadronen, Norsk Luftambulans og Universitetet i Stavanger og arrangerte en samfunnsikkerhetsdag i SASIRO. Her samlet vi rundt 50 kommunetopper fra hele Rogaland, for å øke kommunenes forståelse om bruk av ressurser i regionen.

Som brann- og redningsvesen må være i stand til å møte de utfordringene vi blir stilt overfor i samfunnet vi skal betjene. Samfunnet er i konstant utvikling.

Det samme gjelder RBR. For å kunne håndtere de utfordringene vi møter på en sikker, kompetent og effektiv måte, er det viktig at vi har fokus på hva som kan møte oss i framtiden. Vi har derfor valgt å gå inn i flere FoU-prosjekter blant annet med Norges forskningsråd.

Gjennom året har byggingen av den nye hoved brann- og redningsstasjonen pågått for fullt. Dette blir en topp moderne stasjon, hvor de dagtidsansatte i RBR april 2017 får kontorer under samme tak. Dette ser vi fram til. Samtidig planlegges nye brannstasjoner i Stavanger, i Gjesdal og på Finnøy, og ved årsskiftet nyåpnet Bryne brannstasjon med dagkaserering.

Rogaland brann og redning IKS ser fram mot 2017. Vi har mange utfordringer å løse, men jeg er trygg på at vi sammen skal dra lasset, og jobbe mot vår visjon:

**“Sammen for en trygg og sikker framtid”!**

Henry Ove Berg  
Brann- og redningssjef



Henry Ove Berg, brann- og redningssjef i Rogaland brann og redning IKS.  
Foto: Elisabeth Tønnessen



1) Heldigvis var det bare øvelse denne gangen - nedbrenning av hus på Hestnes januar 2016.

2) Øvelse er en viktig del av hverdagen i RBR. Her øves det på friggjøring og redning i SASIRO september 2016.

3) I oktober reiste 17 personer fra RBR til International Fire Academy (IFA) i Sveits, for å delta i et intensivt treningsprogram med fokus på håndtering av brann i vegtunneler.

4) RBR har en egen Trygg hjemme-gruppe som aktivt jobber opp mot utvalgte risikogrupper.

5) Brannbamsen Bjørnis var et populært innslag under Åpen dag i Stavanger i år.

6) Rekordmange 437 personer søkte på jobb i RBR da ledig stilling som brannkonstabel ble lyst ut på våren. Her fra de fysiske testene under opptaket i mai.



# Styrets årsberetning 2016

## Representantskapet - Styret

Rogaland brann og redning IKS er et interkommunalt selskap med ti eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger, Finnøy og Time.

Representantskapet er selskapets øverste organ, og består av 1 medlem med varamedlem oppnevnt fra hver deltakterkommune.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonssvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brann- og redningssjef. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans, unntatt saker hvor klagebehandling er beholdt i kommunene.

### Styret

Styret har åtte representanter med vararepresentanter. Deltagerkommunene er representert med fem personer. Tre av styrerepresentantene er ansatte i RBR.

### Styret har i 2016 bestått av følgende representanter:

- Odd Jo Forsell (leder)
- Mangor Malmin (nestleder)
- Grete Kvalheim
- Mirjam Ydstebø
- Henry A. Tendenes
- Kay Hov (ansattes representant)
- Dag Ove Riska (ansattes representant)
- Yngve B. Bruun (ansattes representant)



### Virksomhetens art

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feierne skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene.

Administrativt er tjenesten miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Rogaland brann og redning IKS.

### Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettvise bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser overskudd på kroner 3 424 414. Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2016 på 87 550 401 kroner.

### Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår at overskudd settes av til konsernbidrag SASIRO og rest til fond.

### Finansiell risiko

RBR anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen av årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for at en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er per i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

### Arbeidsmiljø

Sykefraværet for Rogaland brann og redning IKS var i 2016 på 3,5 prosent for hele organisasjonen mot 4,3 prosent

i 2015. Målet for organisasjonen er et sykefravær på under 5 prosent. Målet er fastlagt i revidert handlingsplan for inkluderende arbeidsliv. Rogaland brann og redning IKS undertegnet i 2014 en videreføring av I/A-avtalen. Det har vært en alvorlig hendelse i 2016.

### Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

### Likestilling/diskriminering

Selskapet hadde i fjor ca. 382 ansatte hvorav 39 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har sju medlemmer hvorav to var kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvoltering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Selskapet har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres.


Sandnes 17. mars 2017

  
Odd Jo Forsell  
Leder

  
Mangor Malmin  
Nestleder

  
Mirjam Ydstebø  
Medlem

  
Grete Kvalheim  
Medlem

  
Henry A. Tendenes  
Medlem

  
Kay Hov  
Medlem

  
Dag Ove Riska  
Medlem

  
Yngve Bye Bruun  
Medlem

## Økonomi

RBRs økonomiske status er rapportert til styret fortløpende gjennom året. Selskapet hadde en samlet omsetning i 2016 på ca kr. 254 millioner, hvor ca kr 229 millioner er refusjon fra eierkommunene (inkludert midler satt på fond). Totalt sett har selskapet et overskudd på kr 3 424 413 for 2016.

Selskapet har også inntekter fra tilknyttede kommuner, som har inngått samarbeidsavtale med RBR. Nedenfor vises inntekter i % av total omsetning pr fagområde for året 2016:

Avdeling:	Andel inntekter tilknyttede kommuner:
Miljørettet helsevern	0,6 %
Skjenkekontrollen	0,2 %
Nødalarmsentral	1,3 %
Bedre byluft	0,2 %

Andre inntekter i selskapet er:

Inntekter:	Andel av total omsetning i %:
Årsavgift alarmer	6,4 %
Unødvige utrykninger	1,3 %
Kursing	1,2 %

For feierseksjonen gjelder prinsippet om selvkost. Overskudd feiervesen er satt på eget fond for å oppfylle selvkostprinsippet. Se årsregnskap for mer informasjon.

I 2016 har selskapet hatt mindre investeringer enn budsjettert. Årsaken til dette er den lange leveringstiden på brannbiler. Avskrivningskostnadene for 2016 er derfor mindre enn budsjettert.

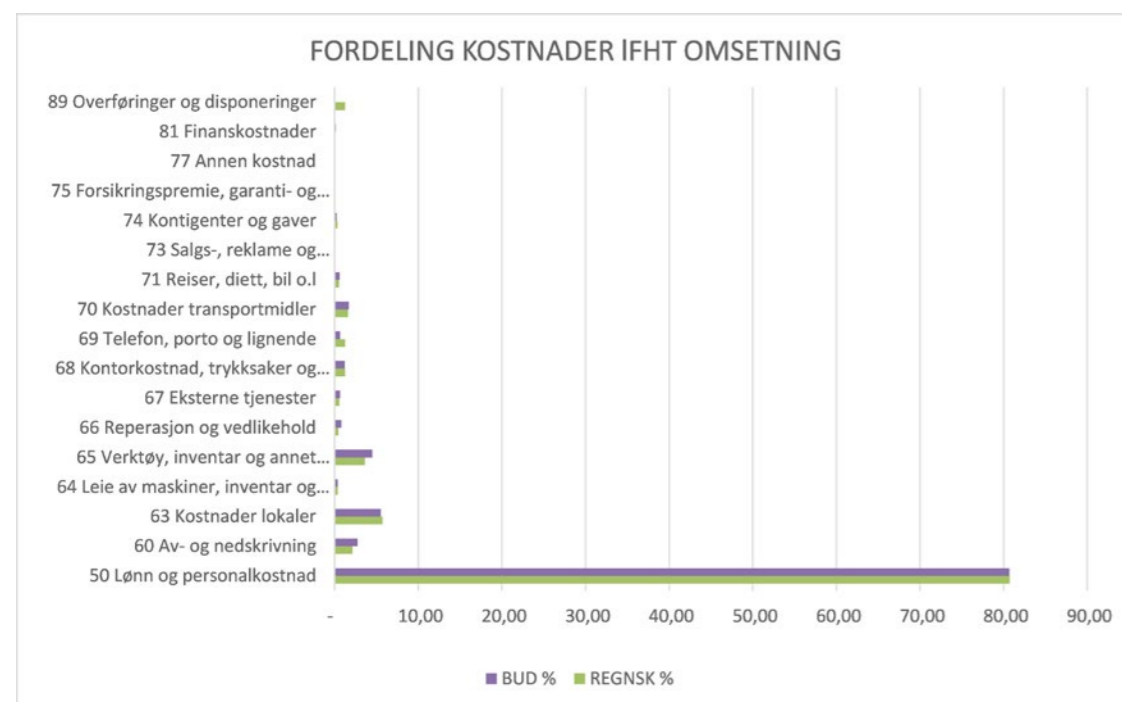
Nedenfor vises en oversikt over kostnadene til RBR i prosent av

omsetningen. Her fremkommer det at hovedtyngden av utgiftene i selskapet er lønn- og personalkostnader. Av andre høye kostnader er mye faste avgifter innenfor lokaler, avskrivninger og andre driftskostnader (Den største posten er avgifter/gebyrer/lisenser, del av art 65)

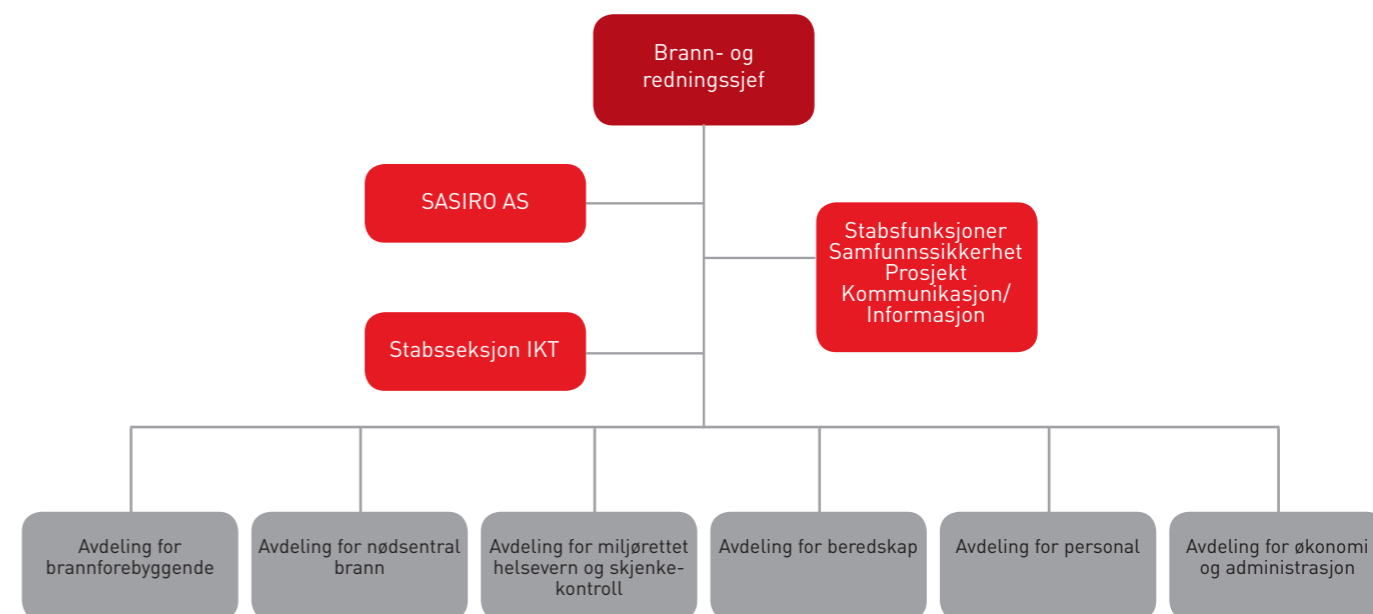
Fra 1.1.2016 er Samfunnssikkerhets-senteret i Rogaland skilt ut som eget selskap, SASIRO AS. RBR har for året 2016 foreslått konsernbidrag til SASIRO AS på kr. 3 200 000,-. Konsernbidraget er ment å dekke husleien inkludert offentlige avgifter. For andre kostnader på SASIRO er de ment å dekkes inn av ordinær drift i SASIRO AS.

Konsernbidraget er ført som innskudd datterselskap og er ikke resultatført i regnskapet.

I tabellen nedenfor vises oversikt over kostnadsbruk innenfor de forskjellige kategorier i 2016:



## Organisasjon



### FAKTA

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS ble etablert i 2004. Da slo brannvesenet i kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen på tvers av kommunegrensene.

Høsten 2014 endret brannvesenet navn til Rogaland brann og redning IKS (RBR). Finnøy kommune ble offisielt en del av RBR våren 2015.

Vi er i dag 382 ansatte, med brann- og redningssjef Henry Ove berg som øverste daglige leder, fordelt på seks avdelinger.

Rogaland brann og redning IKS har i dag fire døgnbemannede brannstasjoner, ti deltidsbrannstasjoner og et brandepot fordelt på ti eierkommuner.

Vår visjon  
**Sammen for en trygg og sikker framtid**



## Vellykket samfunnssikkerhetsdag

I oktober var rundt 50 kommunetopper samlet i Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO), da det ble arrangert konferanse for å gi et innblikk i nødetatenes arbeid med samfunnssikkerhet i Sør-Vest.

Arrangementet hadde som mål å bidra til økt forståelse hos kommunene om bruk av tilgjengelige støtteressurser i regionen.

Samfunnssikkerheten i Norge er i endring. Flere ulike organisasjoner har ansvar for forebygging, krisehåndtering og etterarbeid. Samvirkeprinsippet fremheves og det er derfor avgjørende med god kunnskap om hverandres ansvar og kapasitet for å sikre god beredskap.

Fylkesmannen i Rogaland, Rogaland fylkeskommune, brann og redning, politi, Stavanger universitetssjuehus, Helse Fonna HF, Sivilforsvaret, Forsvaret/HV-08, 330-skvadronen, Norsk Luftambulansse og Universitetet i Stavanger gikk sammen om å arrangere en samfunnssikkerhetsdag for politikere og administrativ ledelse i kommunene i Rogaland.

Målet med samfunnssikkerhetsdagen var å gi et innblikk i nødetatenes arbeid med samfunnssikkerhet i Sør-Vest. God forberedelse og samarbeid på tvers av etater og kommunegrenser er viktig. Arrangementet skulle også bidra til økt forståelse om bruk av tilgjengelige støtteressurser i regionen.

I lunsjpausen fikk deltakerne et dypere kjennskap med en del av arrangørene, gjennom stands og demonstrasjoner. Ambulansetjenesten stilte med ambulansse, mens Norsk Luftambulansse var til stede med helikopter som deltakerne fikk se nærmere på. Politiet viste film fra en stor PLIVO-øvelse de gjennomførte sammen med de andre nødetater i høst, mens både Sivilforsvaret, IUA, Norwegian Tunnel Safety Cluster og Universitetet i Stavanger fikk vise fram arbeid de driver med. Mannskaper fra RBR viste hvordan de øver på uhell med kjemikalier involvert, mens et høydepunkt nok var da 330-skvadronen med redningshelikopter gjennomførte en redningsaksjon og hentet opp to personer fra elva som renner gjennom SASIRO på Vagle.

### På programmet stod følgende tema:

- Er kommunene forberedt på å håndtere ekstraordinære hendelser? Ved Harald Thune, assisterende fylkesmann.
- Nasjonalt kompetansesenter for tunnelsikkerhet, ved Solveig Ege Tengesdal, fylkesordfører.
- Nærpolitireformen - vil endringene påvirke samarbeidet mellom politi og kommune? Ved Gørild Våland, visepolitimester Sør-Vest politidistrikt.
- Endringer i brann-Norge, ved Hans Kristian Madsen, avdelingsleder Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap.
- Beredskap i helseforetaket, ved Eva Egeland, beredskapskoordinator Helse Stavanger HF og Anne Hilde Bjøntegård, klinikkdirektør Helse Fonna HF.
- Hvordan jobber kommunene med effektiviteten av sin beredskap? Ved Ove Njå, professor Universitetet i Stavanger
- Beredskap i kommunene Stavanger, ved beredskapsrådgiver Åshild Steinberg Holmen, Sandnes, ved beredskapssjef Torbjørn Corneliussen og Karmøy, ved rådmann Sigurd Eikje.
- Beredskap som fag, ved Morten Sommer, førsteamanuensis ved Høgskolen i Haugesund.
- Forsvarets støtte i krisesituasjoner, ved Bjørn Arild Siljebråten, oberst HV-08.
- Sivilforsvaret - aktuell forsterkingsressurs, ved Mariann Svanes, distriktssjef Rogaland Sivilforsvardistrikt og Jon Berntsen, sjef Sivilforsvaret.
- Samvirke, ved Geir Sverre Braut, professor ved Stavanger universitetssjuehus/Universitetet i Stavanger.



# Nye brannstasjoner

Første spadestikk i jorda for å grave igang arbeidet med den nye hovedbrannstasjonen på Stangeland i Sandnes kommune, ble tatt 18. mai 2015. Når bygget står ferdig vinteren 2017 vil det være Norges største brannstasjon.

Etter anbudsprosess ved årsskiftet 2014/2015 ble Kruse Smith AS tildelt oppdraget med prosjektering og bygging av ny hovedbrannstasjon med legevakt, øyeblikkelig hjelp og ambulansesentral. Sandnes Eiendomsselskap KF er byggherre. Kruse Smith AS fikk jobben i konkurranse med seks andre entreprenører.

I 2016 har det blitt jobbet hektisk med prosjektering og bygging. Det er mange detaljer og tekniske avklaringer som skal på plass. Det var en tid uavklart om 110-sentralen skulle flyttes med som planlagt, og noen prosesser ble satt litt på vent. I desember 2016 jobbes det mye med inventar til de ulike rommene. Blant annet er slangevaskeanlegg og pusteluftkompressor innkjøpt. Dette er utstyr som vil bli montert når bygget er overlevert.

Ulike grupper har vært på befaring og planlegging av flytting er godt i gang. Bygget skal etter planen overleveres til byggherre 10. mars 2017, og det ser ut til å gå greit.

I likhet med resten av regionen er også RBR i utvikling. Det er viktig at brann- og redningstjenesten utvikler seg i takt med resten av samfunnet og oppfyller de krav som er satt til dimensjoneringen av beredskapen. Derfor er flere nye brannstasjoner under planlegging i mange av våre eierkommuner:

## Schankeholen og Lervig

Det planlegges nye brannstasjoner i Stavanger. Stasjonen på Schankeholen vil få ressurser for innsats i tunnel, mens Lervig vil ha vanddykkere, båter og lager for IUA-materiell (utstyr for oljesøl). Begge stasjonene vil ellers ha vanlig bemanning og utstyr for tradisjonelle oppgaver. Stavanger kommune er byggherre for begge prosjektene.

Det er i 2016 jobbet med transportplan, ROS-analyse med mer slik at saken om ny brannstasjon i Schankeholen kunne sendes på høring. Det ble gjennomført førstegangsbehandling av regulering etter sommeren. Andregangsbehandling skal etter planen gjøres i desember 2016.

Det er jobbet mye med Lervig i 2016. På grunn av behov for mer plass har det vist seg vanskelig å få politisk enighet for plassering av brannstasjon i Lervig.

RBR og Stavanger kommune har hatt en grundig gjennomgang og vurdert andre aktuelle tomter, men lander på at Lervig er den foretrukne plassering innenfor en fornuftig tidsramme.

Per desember 2016 er vedtak i kommunalstyret for byutvikling at saken må gjennom en ny runde hvor man ser etter aktuelle tomter.

## Nye brannstasjoner i Time, Gjesdal og Finnøy kommune:

### Time

Den gamle brannstasjonen på Bryne har i 2016 blitt bygd om i regi av Time kommune, i tett samarbeid med RBR. Det tok under ett år fra vedtak om ombygging av stasjonen, til den stod innflyttingsklar på slutten av året. Fra årsskiftet 2016/2017 var det lagt opp til en minimumsbemanning på fire personer. Fem personer er ansatt, og i tillegg er det overført en person fra forebyggende avdeling.

## FAKTA

**Hovedbrannstasjon Stangeland**  
Hvor  
Inneholder

**Ferdig**

**Størrelse**

**Budsjettramme**

### Gjesdal

Stasjonen på Ålgård er fra 1950-tallet og krever omfattende oppgradering. Det ble i 2016 jobbet med en ny løsning for stasjonen, da de på grunn av dimensjoneringsforskriften må planlegge for å endre fra deltid dreierende vakt til dagtid kasernert vakt – med deltid dreierende vakt på kveld og i helger. Ved utgangen av 2016 ser det ut som om kommunen er i ferd med å finne en god løsning for ny brannstasjon på et bedre egnet sted enn dagens stasjon.

### Finnøy

Finnøy kommune har i løpet av 2016 vært i en prosess for å utrede tomtealternativ for ny, oppgradert brannstasjon. Ved slutten av 2016 er det to alternativ som vurderes, på dagens eksisterende tomt og en sjønær tomt i noenlunde samme område.

1) Arkitektfirmaet Stein Halvorsen AS står for utformingen av den nye hovedbrannstasjonen på Stangeland i Sandnes kommune.

2) Den nye hovedbrannstasjonen begynner å ta form, august 2016.

3) Sperreskål på Stangeland 27. mai 2016. Ingunn Bjerkelo fra Sandnes Eiendomsselskap KF holdt tale.

4) AMU i RBR på omvisning på den nye hovedbrannstasjonen oktober 2016.

Stangeland i Sandnes, like ved E39 Brannstasjon, nødalarmsentral, legevakt, sengepost for øyeblikkelig hjelp og ambulansesentral  
Byggestart mai 2015, ferdig februar 2017  
13.800 kvadratmeter fordelt på fire etasjer  
520 millioner kroner



# SASIRO AS – et regionalt utdannings- og øvingscenter

SASIRO har vært driftet av RBR siden 2013 og har ekspandert aktivitetsnivået fra år til år. I starten av 2016 ble det besluttet å stifte et eget AS for å skille den økonomiske driften ut fra RBR.

RBR har en visjon om at utdanning, forskning og kompetanseheving skal få en sentral posisjon ved SASIRO. Det er viktig å ligge i forkant av samfunnsutviklingen og være oppdatert på risikobildet, slik at SASIRO framstår som et innovativt og kunnskapsbasert kompetansesenter.

## To hovedaktiviteter utgjør den daglige driften i SASIRO:

- Brannforebyggende avdeling sin seksjon for øvelse og opplæring tilbyr et bredt spekter av praktisk og teoretisk opplæring til bedrifter og institusjoner innenfor områdene brannvern, industrivern, førstehjelp og varme arbeider.
- Beredskapsavdelingen har SASIRO som sin faste øvingsarena for årlige tester og sertifiseringer, og rullerende øvelser. I tillegg arrangeres samvirkeøvelser sammen med nødetatene og andre samarbeidsetater.

I 2016 ble det i samarbeid med Lyse installert en 25 meter høy høyspentmast, for at RBRs egne mannskaper og eksterne aktører skal kunne drive trening på redning i høyde (urban redning).

Det er også tilrettelagt for øving på håndtering av LNG i samarbeid med Skangass AS, som den eneste øvingsarena i Norge både for redningspersonell, sjåførere og ansatte på LNG-anlegg.

## Forskning og utvikling

Universitetet i Stavanger (UIS) har en professor og fire doktorgradsstudenter som er knyttet til samfunnsikkerhet, og denne gruppa har faste kontordager i SASIRO. De fire Phd-studentene har fokus på tunnelsikkerhet, GIS i beredskapssammenheng og snøskred. Dette innebærer at de får bruke RBR som studieobjekt der det passer, samtidig som RBR får en unik mulighet til å høste fra studentenes kunnskaper.

## Samarbeid med AKS

RBR inngikk i 2016 en større samarbeids- og leieavtale med Aktiv kompetansebygging i Sandnes kommune (AKS), som også har bygd om en av kasernene til kontorer og møterom.

Den mest synlige delen av samarbeidet med AKS er drift av kantine for de som har sitt daglige virke i SASIRO og catering for arrangement som blir avholdt ved senteret.

## FAKTA

SASIRO består av en tomt på cirka 50 mål, med en eldre bygningsmasse på til sammen 3000m<sup>3</sup>. De mest brukte bygningene er pusset opp og infrastruktur oppgradert. Det er fire klasserom med en kapasitet fra 15-75 plasser. I tillegg finnes det to «skitne klasserom» knyttet til øvingsfeltet, der en kan ha undervisning underveis i øvelsene. Senteret har også overnattingskapasitet, og en flott kantine med gode kjøkkenfasiliteter som rommer 85 sitteplasser.

1) SASIRO byr på gode muligheter til både teoretiske og praktiske øvelser og samlinger.





# Tunnelsikkerhet og -beredskap

**Det har skjedd mye innenfor Rogaland brann og redning IKS (RBR) sin satsning på å styrke og heve kompetansen innenfor tunnelsikkerhet og -beredskap i 2016.**

Målet er å gjøre det tryggest mulig å kjøre gjennom tunnelene i regionen, samtidig som det skal være trygt for mannskapene å utøve innsats i en tunnel ved branner og ulykker.

Det er flere lange vegtunneler innenfor RBR sitt dekningsområde. Noen av disse representerer spesielle utfordringer for brann- og redningstjenesten, dette gjelder særlig de undersjøiske ettløpstunnelene i Rennfast-sambandet og Finnfast-sambandet. I løpet av få år vil verdens lengste undersjøiske vegtunnel, Ryfylketunnelen (14,3 km), stå ferdig. Etter dette er det planer om å bygge Rogfast, en nesten 27 km lang undersjøisk tunnel. Den pågående byggingen av Ryfast medfører stor anleggsvirksomhet som også krever sikkerhetstiltak og beredskap.

## Øvelse og planlegging

Også i 2016 har det vært stor aktivitet i RBR knyttet til tunnelsikkerhet og -beredskap, både i forhold til tunneler i drift, under bygging og i planleggingsfasen. Den interne tunnelgruppen, bestående av personell fra avdeling for brannforebyggende, beredskap og stab, holder jevnlig møter og følger opp planer og fremmer forebyggende hensyn og behov knyttet til sikkerhet og beredskap for alle tunneler i regionen. Det har i løpet av året blitt gjennomført nødvendige befaringer på tunnelanleggene i Ryfast-prosjektet. I februar ble det arrangert en brannøvelse i Mastrafjordtunnelen hvor man blant annet testet den oppgraderte røykventilasjonen. I november gjorde man det samme i Frafjordstunnelen for å teste en ny mobil vifte som RBR har kjøpt inn med støtte fra Statens Vegvesen. Denne viften skal hovedsakelig benyttes i Frafjordtunnelen, Skredlitunnelen, Giljajuvtunnelen og Røyrdaltunnelen i Gjesdal kommune.

I samarbeid med aktuelle kommuner, helse, politi og Statens Vegvesen er det satt i gang et prosjekt som skal utvikle egne beredskapsplaner for utsatte områder som f.eks. mister vegforbindelsen ved eventuell tunnelbrann. Dette gjelder Frafjord, Talgje, Finnøy og Rennesøy. Dette planverket skal innbefatte bl.a. definere lokaler for mottak av trafikanter som kommer ut av tunnel, egnede helikopterlandingsplasser, lokale ressurser (utstyr etc.), logistikk knyttet til å frakte inn beredskapsressurser, nødetater og frakte ut evt. skadde. Videre skal det også tas stilling til behovet for å plassere ut nødvendig utstyr i form av tankvogner og førstehjelpsutstyr.

## Kurs og opplæring

Rogaland Fylkeskommune bevilget i januar penger til RBR øremerket satsningen på tunnelsikkerhet og -beredskap. En del av disse pengene ble besluttet brukt til opplæring i Sveits. Siste uken i oktober reiste 17 personer fra RBR til International Fire Academy (IFA) for å delta på et intensivt treningsprogram med fokus på håndtering av brann i vegtunneler.

Treningsopplegget hadde hovedfokus på praktiske øvelser, hvor tilbakemeldinger fra instruktør, teori og diskusjon ble inkludert mellom treningsøktene. Det er mange forskjeller mellom Norge og Sveits når det gjelder vegtunneler, men også mange likheter. Det var interessant å få innsikt i alternative metoder og teknikker for slukking, søk og redning ved brann i vegtunneler, noe som utfordret deltakernes egne oppfatninger og tanker rundt hvordan vi jobber i dag. Deltakerne på kurset hos IFA er nå i gang med å videreformidle opplevelsene fra Sveits til resten av organisasjonen.

For å styrke opplæringstilbudet innenfor tunnelsikkerhet i Norge har RBR i lengre tid jobbet for å få etablert et tunnelsikkerhetssenter ved SASIRO. I august ansatte vi en midlertidig prosjektkoordinator for dette arbeidet med kontrakt ut 2017. Prosjektkoordinatoren har kontor plass i SASIRO og skal i hovedsak jobbe med utviklingen av et opplæringsprogram innen tunnelsikkerhet.

## Samarbeid, innovasjon, forskning og utvikling

RBR samarbeider med flere aktører for å oppnå bedre tunnelsikkerhet og økt kompetanse på dette området. Rogaland fylkeskommune, Universitetet i Stavanger (UiS) og de andre nødetatene er noen av de mest sentrale samarbeidspartnere. I juni fikk næringsklyngen Norwegian Tunnel Safety Cluster (NTSC) Arena-status i klyngeprogrammet til Innovasjon Norge, Forskningsrådet og SIVA. RBR er kontrakts-partner i klyngen og var sterkt involvert i søknadsprosessen gjennom SASIRO AS, hvor også klynges prosjektledelse har kontor plass. Formålet med NTSC er å styrke medlemsbedriftenes muligheter for kommersialisering av innovative løsninger for bedre tunnelsikkerhet, både knyttet til forebygging av uønskede hendelser og minimering av konsekvenser ved inntrufne hendelser i tunnel. Allerede i november arrangerte klyngen en nasjonal tunnelsikkerhetskonferanse på Sola.

For å bidra til forskning og utvikling innenfor tunnelsikkerhet og -beredskap søkte RBR i januar om støtte hos Norges Forskningsråd til å gjennomføre et doktorgrads-prosjekt som ser nærmere på kunnskap, kompetanse og læring i brann- og redningstjenesten. Midler ble innvilget og prosjektet startet opp 1. april. Forskningsarbeidet skal kartlegge og analysere dagens kompetansenivå, og hva som finnes av kunnskap om tunnelsikkerhet og -beredskap i brann- og redningstjenesten i Norge og blant aktuelle internasjonale tjenester, og se nærmere på dagens rammeverk for opplæring innen tunnelsikkerhet og -beredskap. Med bakgrunn i dette vil behovene for kunnskapsutvikling og kompetanseheving innenfor forebygging og beredskap i brann- og redningstjenesten i Norge skisseres. Formålet er å bidra med kunnskap om hvordan kompetansen blant personell i brann- og redningstjenesten kan økes og danne grunnlag for utvikling av alternative modeller for opplæring.



# Utfordringer ved etablering av asylmottak

**Ansatte fra seksjon tilsyn og avdeling for miljørettet helsevern i RBR har jobbet systematisk med brannsikkerhet og forhold som påvirker helsen, opp mot ulike mottak for asylsøkere- og flyktninger.**

Tiltak som informasjon, branntilsyn, øvelse/opplæring, befaringer osv.), har vært rettet mot ordinære og desentraliserte mottak. Brannvesenet har forholdt seg til oppdragsgiver (UDI), leverandør (driftsoperatør) og eier, samt ulike kommunale instanser i denne prosessen.

Vi har i 2016 fått en rekke nye desentraliserte asylmottak i vårt distrikt. Nye driftsoperatører er kommet til og nye løsninger for innkvartering har dukket opp. Tilsyn og befaringer har, i stor grad, avdekket de samme utfordringene som tidligere.

## Hva påvirker sikkerheten:

- Sikkerhetskultur og beboersammenheng.
- Utstyr og system for oppvarming og matlaging
- System for deteksjon og varsling av brann
- Rømningsforhold.
- Byggets utforming og bruk (er bygget sikret i forhold til bruken/risikoen?)
- Trangbodddhet
- Asylsøkerens bakgrunn/ballast og status i søknadsprosessen, evt. vedtak om avslag. Frustrasjon og fortvilelse, desperate handlinger, rop om hjelp til ansatte og omverdenen.

## Hva påvirker helseforhold, fysisk og psykisk:

- Mulighet for å skille enslige kvinner og enslige menn
- Sanitære forhold – dusj og toaletter – stalleplass
- Varmtvannskapasitet
- Matsservering – antall måltider – hvem serverer
- Renhold av rom og fellesareal
- Mulighet for vask og tørking av klær
- Skifte av sengetøy – ren/skitten sone, lagring osv.
- Smitteberedskap
- Avfallsbehandling – hvem har ansvar, kapasitet
- Uteområde – tilrettelegging for barn

## Ulik praksis/tolkning av regelverk

Vi har erfart ulik praksis hos leverandørene/driftsoperatørselskap i forhold til hva som generer plikt om søknad om bruksendring. Dette gjelder også for byggesak i enkelte kommuner. Det er i stor grad opp til den enkelte kommune og vurdere hvorvidt og når plikt om bruksendring inntreffer. I disse prosessene har brannvesenet vært en aktiv pådriver i forhold til å argumentere for krav om søknadspliktig bruksendring.

1) I følge forsikringsselskap brenner det ca. hver 13 dag i et mottak i Norge. Det er 8 ganger større risiko for brann i mottak enn ellers.

Vi vet det er større sannsynlighet for brann i desentraliserte mottak og at konsekvensene kan bli alvorligere med tanke på rømning og redning. Større sannsynlighet og alvorligere konsekvens fører til en samlet forhøyet risiko. Brannvesenet er av oppfatning av at dette fører til endret bruk.

En ordinær bolig som blir brukt som desentralisert asylmottak får dermed, i de aller fleste tilfeller, endret bruk.

Målet er å redusere risiko, det vil si gjøre boforholdene trygge nok i forhold til bruken. Vi ønsker tiltak som reduserer antall beboere til et akseptabelt nivå, reduserer sannsynligheten for brann og gir beboerne tidlig varsling og gode rømningsforhold. Vi ønsker ikke at asylsøkere, fremmedarbeidere, arbeidsinnvandrere, studenter eller andre, skal bo i eldre "slitte" boliger som i verste fall bare ivaretar minimumskravene til risikoklasse 4 bygg etter gammelt regelverk; boliger som bærer preg av å være utformet som hospits/institusjon, uten automatiske sløkkeanlegg og med få røykvarslere med hyppig nedetid.

## Tiltak:

I forbindelse med etablering av desentraliserte asylmottak er det avdekket forhold som etter brannvesenets vurdering er avvik i forhold til tekniske forskrifter til plan og bygningsloven. Brannvesenet har anmodet byggesak i eierkommunene å kreve søknadspliktig bruksendring ved etablering av desentraliserte mottak. Da vil hvert bygg kunne vurderes konkret slik at nødvendige tiltak begrunnes og dokumenteres av ansvarlig prosjekterende.

Det er nødvendig med et tett og strukturert samarbeid mellom vertskommune, byggesak, brannvesen, eier og driftsoperatør i forbindelse med etablering av ulike asylmottak. Vi har alle felles mål: **Alle skal bo i trygge bomiljø, og ingen skal omkomme i brann.**



# Risavika - helhetlig risikostyring i områder med forhøyet risiko

Ett år har gått siden rapporten «Risavika - Helhetlig risikostyring i områder med forhøyet risiko» ble lansert. Det var et omfattende prosjekt, hvor Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Sola kommune og Rogaland brann og redning IKS (RBR) samarbeidet for å kartlegge risiko- og sikkerhetsmessige forhold i Risavika. Arbeidet har bidratt til et bedre beslutningsgrunnlag i arbeidet med forebygging og beredskap for både virksomhetene, RBR og andre relevante myndigheter.

Det er nå den viktige jobben med oppfølging av rapporten som er på agendaen. RBR har det siste året arbeidet på flere områder for å følge opp anbefalinger fra rapporten, både innen forebyggende og beredskap. Noen tiltak er utført, noen må vi jobbe kontinuerlig med, og andre tiltak gjenstår.

Risavikarapporten anbefalte å styrke det forebyggende arbeidet i Risavika, samt vurdere egen tilsynsstrategi. Forebyggende avdeling, seksjon tilsyn, har hatt en gruppe på fire personer som har jobbet med ny forebyggende strategi for Risavika, med rapporten som grunnlag. Gruppen har utarbeidet en tiltaksplan hvor prioritering, metode, behov for kompetanse og ressurser er identifisert. Dette er helt i tråd med ny forebyggende forskrift som trådte i kraft 1. januar 2016.

RBR var også med i tilsynsetatenes fellesaksjon i 2016 med tema samordning (IK-forskriften § 6), hvor det ble utført tilsyn i Dusavika og på to baser i Risavika. Aksjonen ga interessante resultater, og viser at det er behov for å gjennomføre flere tilsyn med tema samordning i konsentrerte næringsområder.

Risavikarapporten anbefalte videre at RBR tar initiativ til at nødetatene samordner tiltak for å bedre beredskapen. I et dialogmøte med politiet og helse i januar 2016 ble det besluttet å opprette en arbeidsgruppe for nødetatene, for å utarbeide en plan for det som er felles for området. «Områdeplan Tananger» inneholder felles tiltakskort og felles beredskapskart. Planen ferdigstilles i disse dager, og skal tas i bruk ved alvorlige hendelser som krever koordinering av et større antall ressurser, og hvor hendelsene har et stort skade- eller farepotensiale. I forhold til anbefaling om en evakueringsstrategi for Risavika, har Sola kommune igangsatt arbeidet med utarbeidelsen. RBR er deltaker i prosessen.

Innsatstiden fra Kvernevik brannstasjon til Risavika vil ikke overstige 10 minutter, noe som betyr at RBR oppfyller minimumskravet i dimensjoneringsforskriften. Forskriften stiller samtidig krav til at brann- og redningstjenesten er organisert og dimensjonert på bakgrunn av den risiko og sårbarhet som foreligger. Risavikarapporten anbefaler derfor utarbeidelse av en beredskapsanalyse, da det vil gi et bedre grunnlag for å dimensjonere riktig beredskap for området. Dette er en anbefaling som gjenstår, og som RBR vil prioritere i 2017.

Arbeidet med oppfølging av Risavikarapporten har belyst et behov for en intern gruppe i RBR med deltakere på tvers av avdelinger som arbeider systematisk og helhetlig, ikke kun med Risavika, men med industriområder generelt. Det er derfor ønskelig å etablere en arbeidsgruppe som vil ha fokus på industriområder med forhøyet risiko.



# Avdeling for brannforebyggende

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Opgavene som avdelingen utfører er blant annet:

- Brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Brann teknisk saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av piper og ildsteder

Avdelingen i 2016 har gjennomført en rekke oppgaver som blant annet tilsynsaktivitet opp mot særskilte brannobjekt og boliger, informasjonsarbeid, behandling av bekymringsmeldinger, deltatt i ulike prosjekter og levert et høyt antall kurs av forskjellig kategori. Disse oppgavene blir gjennomført både på tvers av seksjoner og avdelinger innad i RBR og i samarbeid med flere andre tilsynsetater i vår region.

## Ny forebyggendeforskrift, januar 2016

Ny forskrift om brannforebygging ble gjort gjeldende fra 1. januar 2016. Forskriften gir RBR større frihet til å prioritere forebyggende tiltak ut fra lokal risiko samtidig som det både gir større frihet og ansvar for virksomhetene. RBR får større handlingsrom til å planlegge og gjennomføre tiltak basert på risiko og sårbarhetsanalyser. I forskriftens intensjon ligger det fire hovedstrategier:

- Enklere og tydeligere regelverk
- Større frihet og ansvar for virksomhetene
- Større frihet for brannvesenet
- Styrking av den generelle aktsomhetsnormen

## Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner:

- Branntilsyn
- Boligtilsyn og feiing
- Øvelse og opplæring

## Seksjon tilsyn

Vårt arbeid som før var detaljregulert i forskriften, er ikke det lenger. Forskriften er funksjonsbasert, og stiller krav til kommunenes og brannvesenets systematiske risikobaserte forebyggende arbeid. RBR har i flere år jobbet risikobasert, så mye av vårt videre arbeid er å lage gode systemer rundt det risikobaserte arbeidet, bygget blant annet på ROS fra våre eierkommuner. Dette arbeidet er vi i gang med.

Seksjon tilsyn har også fulgt opp Risavika-rapporten med å lage en egen forebyggendestrategi etter de anbefalingene som framkommer i rapporten.

Kvalitet fremfor kvantitet er viktig i RBR sitt tilsynsarbeid. I 2016 hadde RBR 1328 særskilte objekter, og det ble utført tilsyn på 510 av disse objektene. For å forebygge brann i våre eierkommuner trengs det ulike metoder for å nå fram og få best mulig effekt av det forebyggende arbeidet. Tilsyn er ikke alltid det rette verktøyet å bruke for å oppnå forebyggende effekt. Derfor måler vi ikke lenger antall tilsyn med gjennomføringsprosent slik som før. Måten vi jobber med brannforebygging er derfor etter intensjonen i den nye forskriften.

## Tilsyn i landbruket

Seksjonen har videreført ordningen med tilsyn i landbruket også i 2016. Tilsynene blir gjennomført som et samarbeid mellom RBR, Mattilsynet, Arbeidstilsynet og Lyse. Det ble gjennomført 59 tilsyn i landbruket i 2016.

## Arrangement

Seksjonen har som tidligere år behandlet søknader og gjennomføring av ulike arrangementer. Hovedtyngden av saksbehandlingen er konsentrert rundt sommermånedene. Det blir utført jevnlig utekontroller hvor det blir fokusert på personsikkerheten i utelivsbransjen. Det blir i tillegg utført ordinært tilsyn i de større forsamlingslokalene på dagtid.

## Branner i avfallsanlegg

Seksjon tilsyn avsluttet i år et prosjekt utført sammen med beredskap opp mot avfallshåndteringsanlegg i alle RBR sine ti eierkommuner. Prosjektet startet i 2014 med en anmodning til 20 virksomheter om å utarbeide en analyse med fokus på konsekvens for tredjepart ved brann i deres anlegg. Samtlige virksomheter gjennomførte analyser og har gjennom de siste to årene igangsatt tiltak for å redusere risikoen for brann. Det er gjennomført tilsyn i alle de 20 anleggene i 2016 for å avslutte prosjektet og sikre at konsekvensanalysene blir fulgt opp.

## Fyrverkeri

Allerede siden 2010 hadde daværende Rogaland politidistrikt en policy om at det ikke skulle skytes opp fyrverkeri i forskjellige private sammenhenger, mange har likevel fått tillatelse.

Politiets har nå hatt en indre dialog for å få like regler i hele distriktet. Alle private forespørsler om bruk av fyrverkeri blir avslått. Ved større offentlige arrangement vil det fortsatt være mulig å få tillatelse til å skyte opp fyrverkeri. Tillatelse gis da til firmaer som har nødvendige sertifikater for slik oppskyting. Det gis ikke tillatelse til privatpersoner. Stavanger, Randaberg og Time har i dag forbudssoner for oppskyting av fyrverkeri i tettbebyggelsene i sentrum. Det er kommet inn 20 nye søknader på salg og oppbevaring av fyrverkeri i våre 10 kommuner. 14 har fått innvilget søknadene og 6 har fått avslag.

## Farlige stoffer

I 2016 er det gjennomført tilsyn på brannfarlige stoffer i objekter og virksomheter som behandler farlige stoffer. Felles for disse er at dette er objekter som ikke er registrert som § 13-bygg. Det har vært bekymringsmeldinger på ulovlig oppbevaring av propan i mindre spisesteder og det har vært utskrevet bruksnekt samt en anmeldelse på slike forhold.

1) God dialog er en viktig forutsetning for godt brannforebyggende arbeid. Under arrangementet Åpen dag er barn og familie invitert til å lære mer om brannsikkerhet i hjemmet.

2) Forebygging er en viktig del av brannvesenets oppgaver, og avdelingen deltar i løpet av året på en rekke stands for å spre informasjon om brannvern. Ansatte fra tilsynsseksjonen gjennomførte blant annet slukkeøvelser med studenter ved UIS i forbindelse med Røykvarslersens dag 1. desember.



Risikoaksjonen i 2016 var en felles aksjon mellom DSB, arbeidstilsynet, NSO og brannvesenet, og gikk på samordning etter § 6 i internkontrollforskriften. Det ble utført tilsyn i Risavika og Dusavik base. Brannvesenets tilsynsaksjon med farlig stoff 2016, fokuserte på kuldeanlegg med ammoniakk og fylleanlegg for gassflasker for propan.

## Plan/ROS

Antallet byggesaksbehandlinger av midlertidige brukstillatelser og ferdigattester har økt jevnt. Dette skyldes ikke minst at vi årlig avholder byggesaks møte med alle våre 10 eierkommuner. Videre har vi mange møter med konsulenter innenfor prosjektering av brann, arkitektur etc. på byggeprosjekter, hvor det er viktig å være tidlig ute med infrastrukturen, som atkomst og slokkevann for oss.

RBR er en fast høringsinstans til kommunenes reguleringsplaner, kommuneplaner, fylkesplaner, lowerk med mer. Etter at høringsgruppen ble opprettet i 2015 har kvalitetssikringen av alle tilsvar fra RBR blitt ivarettatt.

Seksjonen har en egen fagansvarlig for Plan og ROS som er med i ovennevnte gruppe. Arbeidet med Plan og ROS gjenspeiler den store aktiviteten i Rogaland med mange store bygge- og veiprosjekter under planlegging.



## Brannutredning

I 2015 ble det etablert en intern brannutredningsgruppe som skal kunne bistå politiets kriminalteknikere ved undersøkelse av brannsted. Denne gruppa har i 2016 jobbet med å utarbeide rutiner, arbeidsbeskrivelser og sjekklister for gruppas arbeid, i tillegg til å delta i rundt 20 brannutredninger.

## Seksjon for boligtilsyn og feiing

Seksjonen endret navn til seksjon for boligtilsyn og feiing 1. januar 2016. Bakgrunnen for navnebyttet er å bedre kunne synliggjøre seksjonens oppgaver, da spesielt den delen som går på boligkontroll.

Seksjonen arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig som det gjennomføres tilsyn av ildsted. Statistikk viser at de fleste branner oppstår i boliger. Seksjonen har som målsetting å gjennomføre boligtilsyn og feiing hver fjerde år. Denne tidsintervallen vil på sikt endre seg etter ny forebyggende forskrift.

## Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	12
Randaberg	2
Sola	3
Rennesøy	0
Kvitsøy	0
Sandnes	8
Gjesdal	2
Time	2
Klepp	3
Finnøy	1
<b>Samlet</b>	<b>33</b>

I 2016 er det registrert 33 pipebranner sammenlignet med 28 i 2015, 32 i 2014, 40 i 2013 og 37 i 2012. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

\* Finnøy kommune har hatt avtale om feiing og boligtilsyn med en privat aktør. RBR har derfor per dags dato ingen oppdatert oversikt over feide piper og boligtilsyn utført i denne kommunen i 2016. I 2017 vil RBR overta ansvaret for feiing og boligtilsyn også Finnøy kommune.

## Pipeantall - tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	Feil	Fyringsforbud
Stavanger	33.572	16.037	10.504	4.093	145
Randaberg	2.827	2.871	2.138	770	22
Sola	6.332	0	0	0	0
Rennesøy	1.362	0	0	0	0
Kvitsøy	339	238	145	80	3
Sandnes	17.855	0	0	0	0
Gjesdal	3.397	0	0	0	0
Time	4.850	0	0	0	0
Klepp	5.064	0	0	0	0
Finnøy	1.142	0	0	0	0
<b>Samlet</b>	<b>76.740</b>	<b>19.146</b>	<b>12.787</b>	<b>4.943</b>	<b>170</b>

## Pipeantall - feiing

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.572	0	0
Randaberg	2.827	0	0
Sola	6.332	4.746	2.174
Rennesøy	1.362	1.681	884
Kvitsøy	339	0	0
Sandnes	17.855	14.002	7.841
Gjesdal	3.397	0	0
Time	4.850	0	0
Klepp	5.064	0	0
Finnøy	1.142	0	0
Intervaller		148	111
<b>Samlet</b>	<b>76.740</b>	<b>20.577</b>	<b>11.610</b>

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feiing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv. \*\*\*

Det er foretatt 68 kontroller på installasjoner av fyringsanlegg for fast brensel

Feieren har i 2016 tatt 1.267 bestilte feiinger utenom de 11.610 pipene de har feiet.

Seksjonen har behandlet 91 bekymringsmeldinger, gjennomført 553 befaringer og hjemmebesøk i samarbeid med seksjon tilsyn



## Seksjon for øvelse og opplæring

Seksjon for øvelse og opplæring holder til i SASIRO, og har en del oppgaver opp mot samfunnssikkerhetssenteret.

Seksjonen har avholdt færre kurs våren 2016 i forhold til året før, noe som nok skyldes generell nedgang i arbeidsmarkedet. I høst har vi hatt høyere aktivitet enn normalt i forhold til foregående år.

Vi har hatt fokus på industrivernpliktige bedrifter og hatt en del opplæring for disse, også bedrifter med forsterket brannvern (røykdykking). Vi har også hatt noen innsatslederkurs. Nytt kurs er utviklet: Det som tidligere ble kalt "Brannvernlederkurs" er tilpasset ny forebyggende forskrift og heter nå "Kurs i systematisk brannforebygging for eier og bruker".

Det ble i høst avholdt tilsynsmodul på en uke for forebyggende kurs i regi av NBSK, med gode tilbakemeldinger fra 20 deltakere.

Seksjon for øvelse og opplæring gjennomførte 350 kurs for totalt 6000 personer i 2016.

Seksjonen består av seksjonsleder og to instruktører. I tillegg leier seksjonen inn personell til ulike kurs og øvelser.

### Seksjonen tilbyr blant annet:

- Grunnleggende brannvernkurs
- Kurs i varmt arbeid
- Industrivern
- Evakueringsøvelser
- Førstehjelpkurs



RBR sin seksjon for øvelse og opplæring tilbyr både teoretisk og praktisk opplæring.

1) Evakueringsøvelse på Sola Strandhotell.

2) CHC helikopter og Lufttransport hadde i november opptak av nye redningsmann i SASIRO.

## Trygg hjemme-gruppa

I januar 2016 trådte den nye forskrift om brannforebygging i kraft. Nå er det i mye større grad opp til det enkelte brannvesen å prioritere ressursene i forhold til hvor risikoen i kommunene faktisk er. Men én føring er både ny og helt klar i forskriften: Utsatte grupper som har en særlig risiko for å komme i eller bli skadet i brann, skal prioriteres.

Trygg hjemme er dermed stadig et relevant og viktig tema, både i RBR og resten av brann-Norge. Et tydelig tegn på dette er at andre brannvesen viser mye interesse for å høre om hvordan RBR arbeider opp mot risikoutsatte grupper. Både Bergen, Haugesund og Asker og Bærum brannvesen har vært på dagens hospitering hos oss i 2016.

Trygg hjemme-gruppa i RBR ønsker også inspirasjon fra andre til hvordan vi best kan jobbe, og har i 2016 besøkt både Trondheim kommune og Räddningstjänsten Syd i Malmö i dette ærendet. Dette var to svært lærerike og nyttige besøk med mange tips til hvordan RBR kan jobbe videre med Trygg hjemme.

I 2016 har vi for tredje år på rad hospitert i alle kommunene våre. Kommunene disponerer da forebyggende personell fra RBR fritt i det brannforebyggende arbeidet opp mot utsatte grupper. De oppgavene vi gjør mest av i disse ukene er hjemmebesøk og undervisning.

En sentral oppgave for Trygg hjemme-gruppa er håndtering av bekymringsmeldinger. Vi har en egen koordinator for dette arbeidet, og også flere andre som bruker mye tid her.

De fleste av bekymringsmeldingene som kommer til Trygg hjemme-gruppa kommer i dag fra beredskap, noe som

er et svært viktig bidrag i arbeidet med å avdekke og håndtere risiko. Også feieravdelingen bruker mye ressurser på brannforebygging opp mot utsatte grupper, blant annet gjennom risiko-baserte boligtilsyn i områder hvor man vet det bor mange i risikogrupper, og også der det har vært brann ved flere anledninger.

Svært mye av det arbeidet Trygg hjemme-gruppa gjør, er helt avhengig av samarbeid, både internt i RBR og eksternt med andre etater. Per i dag skjer det veldig mye bra samarbeid, men det er i stor grad personavhengig og derfor sårbar. Trygg hjemme må derfor forankres i kommunene våre, ikke bare i RBR. Det er også en klar anbefaling fra DSB at Trygg hjemme må forankres formelt på alle nivå i kommunene. Denne prosessen er godt påbegynt i 2016, og tas videre i 2017.

Per i dag består Trygg hjemme-gruppa i RBR av 8 personer, med representanter både fra tilsyn-, feier- og beredskapsavdeling. Planlegginga og utførelsen av arbeidet skjer både felles, blant annet på Trygg hjemme-møter ca. hver 2. måned, og ved at hver av representantene har sine ansvarsområder.

Totalt i 2016 har RBR håndtert 1509 oppdrag opp mot risikoutsatte grupper. 553 av disse ble utført i samarbeid med andre etater.

- 828 hjemmebesøk
- 118 informasjons- og undervisningsoppdrag
- 329 bekymringsmeldinger og 115 oppfølgingsaker
- 46 møter
- 98 befaringer
- 13 erfaringsoverføringer



TRYGG HJEMME

### FAKTA

Rogaland brann og rednings IKS har en egen Trygg hjemme-gruppe som jobber aktivt opp mot utvalgte risikogrupper. Disse gruppene er et utgangspunkt fra rapporten NOU 2012:4 Trygg hjemme.

#### Risikogrupper:

- Eldre og pleietrengende
- Personer med rus- og/ eller psykiatri-problematikk
- Flyktninger
- Asylsøkere
- Studenter
- Arbeidsinnvandrere

# Informasjon

Forebygging er en av brann- og redningsvesenets viktigste oppgaver, og det legges stadig større vekt på informasjonsaktiviteter i det brannforebyggende arbeidet. RBR er pliktig ovenfor innbyggerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette gjør vi gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, og gjennom samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner. Vi spiller på hele etatens kunnskap og ressurser i vårt informasjonsarbeid.

## Facebook

RBR har vært på Facebook siden sommeren 2015, og dette er blitt en viktig kanal for å spre brannforebyggende informasjon ut til innbyggerne på en enkel og effektiv måte. Som brann- og redningsvesen er det viktig at RBR er tilstede i de kanaler hvor en stor del av innbyggerne henter sin informasjon. Facebook er først og fremst et verktøy som RBR kan bruke for utøve en mer umiddelbar samfunnskontakt.

## Twitter

Nødalarmsentralen har vært på Twitter under navnet @110SorRogaland siden våren 2014. Hensikten med nødalarmsentralen på Twitter er å kunne varsle innbyggerne og media om akutte hendelser, samt spre forebyggende og aktuell informasjon ved behov. Twitter er et nyttig verktøy i brannvesenets informasjonsarbeid ut til publikum.

## Bry deg før det brenner

I uke 22 og 23 deltok RBR på den nasjonale aksjonen «Bry deg før det brenner». I løpet av disse 14 dagene hadde vi daglig ansatte i forebyggende avdeling ute på stand ulike steder i eierkommunene våre for å spre det brannsikre budskap til eldre og deres pårørende. Aksjonen arrangeres i samarbeid med Norsk brannvernforening og KLP. En undersøkelse fra TNS Gallup viser at en av tre pårørende frykter at eldre i familien skal bli rammet av brann, to av tre har ikke tenkt over hvor utsatt denne gruppen er for brann. RBR har som mål å utføre brannforebyggende informasjons- og motivasjonsarbeid rettet mot risikogrupper og deres pårørende.

## Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en nasjonal kampanje i uke 38 hvert år. Denne uka setter vi fokus på viktigheten av å ha brannøvelse blant annet hjemme, på jobb og i barnehagen, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag, når vi åpner vi dørene på våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern. Dette er et godt besøkt arrangement som får mange besøkende i alle aldre hvert år. Spesielt populært i år var besøk av brannbamsen Bjørnis som tok turen innom både Stavanger og Sandnes brannstasjon.

## Aksjon boligbrann

Røykvarslersens dag 1. desember blir hvert år markert over hele landet. I år stod ansatte fra RBR på stand rundt om flere steder i eierkommunene våre. Det ble delt ut røykvarslerbatterier og informasjon om brannsikkerhet i hjemmet. Flere steder ble det også steikt og delt ut vafler til forbi-passerende, og vi arrangerte også slukke-øvelser. Denne dagen markerte inngangen til Aksjon boligbrann, som gikk av stabelen 6. til 8. desember. Ansatte fra avdelingene brannforebyggende og beredskap besøkte i år boliger som er tilknyttet de samme risikogrupperne som Trygg hjemme-gruppen jobber med, rundt om i eierkommunene våre.

## Andre informasjonsaktiviteter i løpet av 2016:

- Utarbeidet nytt materiell for feierne
- Utarbeidet flyer med gode råd om brannsikkerhet i hjemmet
- Utarbeidet ny brosjyre for SASIRO
- Fokus på framkommelighet for utrykningskjøretøy, gjennom utdeling av flyeren "Slipp brannbilen fram"
- Hjemmebesøk hos rusmisbrukere fra gatemagasinet Asfalt
- Hytte-kampanjen ble gjennomført i forbindelse med påskeutfarten
- Under russetreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- «Trygg i båt»-kampanjen ble gjennomført i sommermånedene
- Det ble også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rettet mot barnehager og skoler

## Deltakelse i flere tv-produksjoner

I løpet av 2016 har ansatte fra RBR deltatt i diverse tv-produksjoner. I juni var produksjonsteamet bak tv-serien "På tur med Dag Otto" på besøk blant annet i SASIRO og på Sandnes brannstasjon en hel uke. TV-kjendisene Kristian Ødegård, Odd-Magnus Williamson, Henrik Thodesen og Dag Otto Lauritzen spilte da inn en episode som handlet om hva som skal til for å bli brannkonstabel. Programmet ble sendt på TV2 i november.

TV-serien "Norges beste brannmann" rullet også over skjermene på TV Norge høsten 2016, hvor RBR hadde med to ansatte i kampen om tittelen. Finalen gikk av stabelen i desember, da brannkonstabel Lasse Vadla gikk av med seieren og sikret RBR en ny brannbil.

I løpet av noen hektiske høstmåneder hadde Stavanger brannstasjon nok en gang med seg fotografer ut på oppdrag, da en ny sesong av tv-serien "Brannstasjonen" ble spilt inn. Serien kommer på kanalen MAX i januar 2017. Gjennom serien får RBR en unik mulighet til å vise dagens brann- og redningsvesens allsidighet og ikke minst formidlet viktig brannforebyggende informasjon til befolkningen.

1) Gjengen fra tv-serien "På tur med Dag Otto" var gjester hos RBR i ei uke i juni 2016, for å spille inn en episode om hva som skal til for å bli brannkonstabel.

2) Brannkonstabel Lasse Vadla vant TV-serien og tittelen "Norges beste brannmann" på TV Norge i høst. Han vant også en brannbil til RBR.



# Avdeling for beredskap

Avdeling for beredskap har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser i henhold til brannlovens bestemmelser og vedtak i våre eierkommuner. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken først har skjedd. For å kunne gjennomføre våre primæroppgaver har avdelingen kompetanse og utstyr for blant annet røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, redningsinnsats til sjøs (RITS), livreddende førstehjelp, redning i høyden, trafikkulykker og selvsagt annen brannsløkking.

I tillegg til primæroppgavene blir også RBR tilkalt ved heisalarmer, akutt førstehjelp med hjertestarter, båt i nød, restverdirendning og akutt forurensning.

Kompetansen og utstyret som skal til for å løse alle disse oppgavene er fordelt på 14 brannstasjoner, som er geografisk spredt i hele regionen. Finnøy kommune ble tatt opp som medlem i det interkommunale selskapet i 2015. RBR fikk dermed enda en brannstasjon, slik at totalt antall nå er 14. Fire av stasjonene, som ligger i området med størst befolkningstetthet, er døgnbemannede. Disse er plassert i Stavanger, Sandnes, Forus og Kvernevik. Ti brannstasjoner og et depot har deltidsansatte brannmannskaper som innkalles ved behov. Brannbåten MS Vektaren holder til ved Jorenholmen i Stavanger sentrum, og bemannes med mannskaper fra brannstasjonen på Lagårdsveien i Stavanger.

## Utrykninger

2016 har vært preget av jevnt og trutt arbeid i seksjonen for heltid. Vi har unngått å bli satt på de store prøvelsene i forhold til hendelser i år, men vi har jobbet desto hardere med å være best mulig forberedt og klar, både til hendelser vi håndterer daglig, men også for de større ting.

## Forbereder flytting

Vi har også startet forberedelsene til flytting til ny hovedbrannstasjon neste år. Vi har hatt en arbeidsgruppe som har sett litt på hva som må forberedes, blant annet bemanningen av stasjonen. Det er planlagt en omorganisering når vi flytter

hvor vi omgjør fire brannmesterstillinger til underbrannmesterstillinger. Det skjer ved naturlig avgang av brannmestre. Dette gjøres fordi en ønsker kun én leder på hver brannstasjon, og at en ser nytten av å ha to underbrannmestre på de to store stasjonene hvor de kan være røykdykkerledere og ledere på fremskutt enhet og/eller høydemateriell.

## Øvelse og opplæring

I 2015 ble det ansatt en egen koordinator med hovedarbeidsoppgave å jobbe med øvelse og opplæring internt i avdelingen. Dette har vært med å bidra til faglig framgang, både for heltids- og deltidsmannskaper. Vi har nå til sammen 11 fagansvarlige i seksjonen. Nytt av året er en fagansvarlig innen redningsdykking. Alle de fagansvarlige er med på å løfte kvaliteten på øvelser og opplæring både på heltid og deltid, noe som igjen er med på å bidra til at vi stadig blir bedre.

## Noen av øvelsene våre i 2016:

- Tunneløvelser
- Fagdag for redningsdykkere
- Samvirke med de andre nødetatene
- Røykdykkerøvelser og ferdighetstrening
- Trening for vikarer
- El-sikkerhet på jernbanen
- Tauredning
- Opplæring av nyansatte
- Utrykningskjøringskurs
- Trafikkulykker og frigjøring
- Farlig gods og kjemikaliedykking
- RITS-øvelse med og uten helikopter

I tillegg har vi deltatt på flere andre både små og store øvelser.

## Brannbamsen Bjørnis

Bjørnis har vært aktiv i året som har gått. Han har vært en viktig støttespiller for mannskapene som rykker ut på alvorlige hendelser hvor barn er involvert. Totalt ble det i 2016 delt ut rundt 20 bamser til barn og unge, som hadde behov for trøst i vanskelige situasjoner.

Bjørnis har også en brannforebyggende agenda. 28 nye barnehager ble i løpet av høsten innlemmet i Bjørnis-opplegget, som en del av brannvernopplæring til de eldste barna i barnehagene. Målet er at Bjørnis etter hvert kan flytte inn i enda flere barnehager.

Under åpen dag besøkte Bjørnis i helfigur både Stavanger og Sandnes brannstasjon. Her slukket han brann, gikk rundt og hilste på store og små, samt at de som ønsket det fikk ta bilde sammen med han.

## Forebyggende arbeid

Seksjonen har deltatt i ulikt forebyggende arbeid. Blant annet har vi undervist nær 2000 6. klasse-elever i brannvern. Vi deltok på røykvarslersens dag, aksjon boligbrann og brannvernuka. I tillegg går det minst ukentlig bekymringsmeldinger fra beredskap til forebyggende avdeling, som følges opp. Dette samarbeidet er utrolig viktig for å redusere antallet branner, og vi er overbevist om at dette redder liv. Vi er stolte over at dette samarbeidet fungerer så bra som det gjør, og at mange av mannskapene er med på det viktige arbeidet.

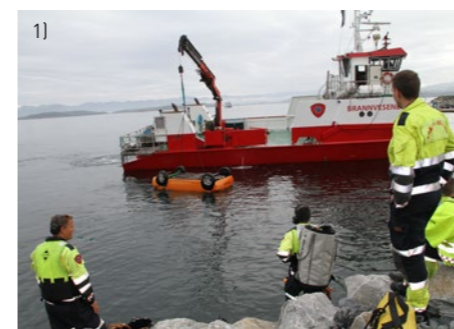
1) Alle redningsdykkere i RBR deltok i løpet av høsten 2016 på en fagdag innen dykking, som bestod av litt teori og mange øvelser.

2) I april fikk mannskapene på Gilja opplæring i livreddende førstehjelp, da de deltok på kurset "Mens du venter på ambulansen" gjennom Stiftelsen Norsk Luftambulansse,

3) Høsten 2015 fikk RBR en ny, lodden og omtent som konstabel på laget. Brannbamsen Bjørnis er et tilbud til barn som opplever alvorlige hendelser på nært hold.

4) I oktober ble den årlige pålagte kjemikalievernøvelsen for de som skal være kjemikaliedykkerere i RBR gjennomført.

5) Ved årsskiftet gikk Bryne brannstasjon over til dagkaserering, og nye brannkonstabler ble ansatt.



## Seksjon deltid

Når det gjelder de fleste stasjoner, så har seksjonen et rimelig stabilt antall ansatte, men det er naturlig nok en del personell som slutter på grunn av oppnådd aldersgrense eller flytting. Ansettelsesprosessene er rimelig krevende og pågår mer eller mindre kontinuerlig gjennom hele året. Til sammen har seksjonen 160 fast ansatte.

Deltid ble dette året involvert i den nasjonale PLIVO-opplæringen. En valgte å ta med utrykningslederne på denne opplæringen, noe som ikke alltid var like enkelt, da øvelsene var lagt til dagtid.

Det ble startet opp grunnkurs for deltidsmannskap i august 2016 med 12 deltakere fra RBR og 8 deltakere fra nabo-brannvesen.

I forhold til etablering av dagtidsberedskap på Bryne, har det gjennom 2016 pågått to prosesser. Den ene har gått på personell/organisering og den andre har gått på oppbygning av brannstasjon. 5 nye konstabler startet sin opplæring 1. desember 2016, og var klare til innsats da den nyoppussede Bryne brannstasjon åpnet i starten på 2017.



## Seksjon heltid

Vi har i år ansatt ni brannkonstabler i fast stilling, og har to reserver. Disse 11 begynte sammen med fem nyansatte på Bryne 1. desember, med en måneds opplæring. Ansettelse av brannkonstabler er en relativt lang prosess som startet på våren. Vi hadde 437 søkere, noe som er ny rekord igjen. Mange medarbeidere var med i ansettelsesprosessen, og vi er fornøyd med resultatet.

Det ble kun ansatt en brannmester i 2016, grunnet omorganisering som kommer i 2017. Det ble ansatt tre underbrannmestre, og ytterligere fire som starter ved flytting til ny brannstasjon. RBR har mange gode kandidater som søkere opprykksstillinger, så vi har en heldig rekrutteringssituasjon. Vi har også for første gang ansatt en leder fra et annet brannvesen.





## Tall og statistikker

### Utrykninger

# 2016

Utrykninger i Rogaland brann og redning IKS sine ti eierkommuner:

# 5 278



Brann i bygning:

**137**



Trafikkulykker:

**213**



Helseoppdrag:

**155**



Dykkeroppdrag:

**13**

### Andre oppdrag\*

Pipebranner.....	33
Gress-og lynnbranner inkludert skogbranner.....	49
Bilbranner.....	45
Brann i søppelcontainer + søppelkasse .....	47
Restverdireddning.....	122
IUA - akutt forurensning.....	29
Dødsbranner.....	1

\* Dette er kun tall fra utvalgte områder av avdeling for beredskap sine utrykninger i 2016.



# Avdeling for nødsentral brann

Nødsentral brann i RBR har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensning. Nødsentralen dekker i dag et område på ca. 390 000 innbyggere med 29 brannstasjoner fra 18 kommuner i Rogaland, i tillegg til Sirdal kommune i Vest-Agder.

Nødsentralen har et overordnet ansvar for å iverksette nødvendig innsats ved hendelser som blir innringt på 110.

Avdeling for nødsentral brann koordinerer alle tiltak som skal iverksettes for å gi effektiv støtte til operativ enhet som er på oppdrag i forbindelse med brann, redning, andre fare- eller ulykkessituasjoner samt akutt forurensning. Dette omfatter alle aksjonsfaser; varslings-, redning, bekjempelse, evakuering og normalisering.

Nødsentralen hjelper alle nødstilte så raskt som mulig, med egnede ressurser på kortest mulig tid. Dette innbefatter både små og store hendelser hvor noen kontakter nødalarmcentralen for å få hjelp og bistand.

Nødsentralen er en fagsentral der de ansatte sitter inne med faglig og egen erfaring kunnskap, noe som gjør at de har evne til å løse akutte hendelser raskt og korrekt.

Nødalarmcentralen er også en viktig aktør i enhver utrykning og har som en av sine oppgaver å støtte beredskapsavdelingen når den er i innsats. Ved større og langvarige hendelser vil nødalarmcentralen være en sentral lederstøtte. Det er derfor viktig at vi er oppdatert på aktuelt planverk og øver både internt og sammen med eksterne aktører.

Nødalarmcentralen har i dag 17 stillingshjemler. Ved årsskifte 2016/17 var det 14 ansatte i turnus, i tillegg til avdelingsleder og seksjonsleder på dagtid.

I 2015 bestemte Stortinget at det skulle bli ett politidistrikt i Rogaland, som fikk navnet Sør Vest politidistrikt. Samtidig ble det bestemt at Rogaland brann og redning IKS skal ta over varslingsområdet til Haugesund brannvesens nødalarmcentral og at vi skal samlokaliseres med politiet.

Stortinget har bestemt at dette skal skje, men ikke når. RBR har satt ned flere grupper som skal gjøre prosessen mest mulig smertefri for de ansatte.

Vi har møtt på noen utfordringer med flytting av statens utstyr i nødalarmcentralen fra Lagårdsveien i Stavanger, til ny hovedbrannstasjon i Sandnes. Det finnes ikke ledig utstyr som kan bli satt opp på ny stasjon, slik at vi kan flytte etter utstyret til ny stasjon når det er kontrollert og godkjent.

Nødnett-leveransen er i hus og har blitt tatt i bruk. Vi har endret sambandet fra analogt til digitalt og kryptert samband som er avlyttingsikkert. Dette har igjen medført at alt det gamle, kjente og kjære brukerverktøyet har blitt skiftet ut.

I nødnett fikk vi et tomt program fra staten der alle forutsetningene måtte legges inn manuelt, slik at rett innsatsstyrke blir utalarmert med en av våre 63 forskjellige hendelses-/oppdragskoder. Disse har igjen blitt tilpasset våre 8 brannsjefer og 29 brannstasjoner. Dette har vært en krevende prosess, for å få rett innsatsstyrke utalarmerte og tilpasset vårt ansvarsområdet.

## FAKTA

Nødalarmcentralen er en fagsentral der de ansatte sitter inne med faglig og egen erfaring kunnskap, noe som gjør at de har evne til å løse akutte hendelser raskt og korrekt.



# Avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll

Miljørettet helsevern (MHV) utfører tjenester for kommunene Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time.

RBR har det administrative, økonomiske og personmessige ansvaret for avdelingen. Vedtaksmyndigheten ligger hos den enkelte kommune og rådgiverne er saksbehandlere og rådgivere for kommuneoverlegene/helsesjef.

Avdelingen har 12 årsverk inkludert avdelingsleder og seksjonsleder for skjenkekontroll.

Fagrådet for MHV består av fem kommuneoverleger som representerer alle medlemskommunene, brann- og redningssjefen, en ansattrepresentant og avdelingsleder.

Kommunene blir fakturert for miljørettet helseverntjenesten ut fra innbyggertall.

## Måling av luftkvalitet

Stavanger kommune inngikk avtale med Statens vegvesen angående måling av lokal luftkvalitet i 2014. Rådgivere fra MHV måler, drifter og vedlikeholder målestasjonene som overvåker luftkvaliteten i henhold til EU-direktivet for luftkvalitet.

## Aktiviteter i avdelingen i 2016

	2016
Befaringer i barnehager	8
Befaringer i skoler	8
Godkjenningsprosesser i barnehager	12
Godkjenningsprosesser av skoler	15
Tilsyn med barnehager	51
Tilsyn med skoler	43
Asylmottak befaring	5
Asylmottak tilsyn	8
Tilsyn med bassengbad	6
Tilsyn med campingplasser	6
Tilsyn med treningsstudio	11
Tilsyn med institusjon (sykehjem)	3
Ship sanitation control exemption certificate	105 (141)
Overvåking av tobakklovens bestemmelser	1.296 (1.300)
Skjenkekontroller	1.296 (1.300)
Salgskontroller	595 (604)

Avdelingen får mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer og så videre. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.

Våren 2016 var det mye fokus på asylmottak, særlig store akutte mottak. MHV deltok på flere befaringer sammen med brannforebyggende avdeling og aktuelle fagpersoner i de enkelte kommunene, for å vurdere egnetheten til forskjellige bygg og nærrområder.

Årskonferansen med temaet asylmottak ble arrangert 16. mars i SASIRO. Det var 72 deltakere fra store deler av Rogaland.

## Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen utfører tjenester for kommunene Bjerkreim, Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy,

Sandnes, Sirdal, Sokndal, Stavanger, Strand og Time, og har en stillingshjemmel samt cirka 16 kontrollører på timebasis.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll per år, og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid og for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene og aldersgrensebestemmelsen overholdes, og om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet. Videre blir det kontrollert om reklameforbudet og røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes.

Fagrådet for skjenkekontrollen består av saksbehandlere i bevillingsaker i alle kommunene. Det ble avholdt tre fagrådsmøter, videre to møter og en faktur for skjenkekontrollørene i 2016.

KOMTEK miljø har vært i bruk hele 2016 og avdelingen vil nå endre på rapportering av aktiviteten ut fra tallene i databasen. Da det tidligere har vært manuell rapportering er det vanskelig å sammenligne tallene fra 2015 for miljørettet helsevern. Tallene i parentes er fra 2015 for ship sanitation og skjenkekontroll.



# En kompetansedrevet organisasjon

Rogaland brann og redning IKS legger til grunn en aktiv og framtidrettet arbeids-giverpolitikk. Denne bygger på våre visjoner, leveregler etikk og mål. Viktige elementer i arbeidsgiverpolitikken er kompetanseutvikling, lønnspolitikk, likestilling, medinnflytelse og samarbeid.

## Kompetanse

RBR har en bred kompetansesammensetning, med alt fra ansatte med fagbrev og videreutdanning på Norges brannskole, til ansatte med høgskole og universitets-utdanning på bachelor og mastergradsnivå. Vi har også en ansatt som tar doktorgrad. Som arbeidsgiver legger vi til rette for at ansatte får kompetansepåfyll enten det er gjennom pålagte kurs eller at ansatte selv ønsker å ta videreutdanning. Dette ses alltid i sammenheng med arbeidsgivers behov for kompetanseutvikling.

## Lønnspolitikk

Som arbeidsgiver fører vi en lønnspolitikk for våre medarbeidere som er forankret i lokal lønnspolitisk plan, hovedtariffavtalen, samt at vi ser hen til lønnsutviklingen i våre eierkommuner. Dette har vi lagt til grunn de siste årene.

## Likestilling

Et viktig aspekt for arbeidsgiverpolitikken er likestilling. Vi har fått mange kvinnelige ansatte de siste ti årene. Fortsatt har vi et godt stykke arbeid foran oss når det gjelder å få økt antallet kvinnelige ansatte i beredskapsavdelingen. Der er kvinneandelen lav.

## Gjennom medinnflytelse og samarbeid

RBR legger vekt på medinnflytelse og samarbeid med de ansatte. Vi har jevnlig idf-møter (informasjon, drøfting og forhandling) med de ansatte sine fagforeninger, hvor vi tar opp ulike aspekter av arbeidsgiverpolitikken. Et godt samarbeid legger grunnlaget for en organisasjon som kan utvikle seg i positiv retning.

# Personal

Det har vært et hektisk år for personalavdelingen. Året 2016 har vist at personalavdelingen burde vært økt til tre ansatte. Sakstilfanget har økt betraktelig de siste årene ikke minst på grunn at det er blitt flere ansatte i organisasjonen vår. Det har vært høy aktivitet i forbindelse med kontaktmøter med fagforeningene i organisasjonen i 2016.

## Fokusområder for personal i 2016:

- Lønnsforhandlinger
- Ansettelser. Vi har bidratt i ansettelsesprosesser i beredskap, miljørettet helsevern og skjenkekontroll, 110-sentralen og i egen avdeling.
- Gjennomføring av IDF-møter. Dette er møter mellom arbeidsgiver og fagforeningene for å sikre et godt samarbeidsmiljø.
- Egne saker knyttet til pensjon og særaldersgrense, møter knyttet til ny turnus i 110-sentralen og egne møter knyttet til organisering av dagkasernerte mannskaper på brannstasjonen på Bryne. Til sammen har det vært 15 møter mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene knyttet til ulike sakskomplekser.

# Etikk

Rogaland brann og redning IKS legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for RBR.

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske retningslinjer og i vårt personalreglement, skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

## Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt
- Følge etablerte systemer for varslings
- Følge selskapets regler for informasjon til media

# Helse, miljø og sikkerhet

## Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Rogaland brann og redning IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker, dyr eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Målet vårt er at vår virksomhet skal være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Vi ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS-styring og internkontroll

## Prinsipp

I Rogaland brann og redning IKS er helse, miljø og sikkerhet et linjeansvar. De ansatte har et selvstendig ansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.

# Sykefravær

Sykefraværet i Rogaland brann og redning IKS for 2016 er på 3,5% for hele selskapet. Det er det laveste sykefraværet en har hatt siden 2012. Det drives et godt arbeide med oppfølging av sykefraværet der og bedriftshelsetjenesten har vært involvert i noen saker.

I henhold til handlingsplanen for inkluderende arbeidsliv (IA) er målet at en skal ha et sykefravær på under 5%. I hver enkelt avdeling arbeides det dog godt med oppfølging og tilrettelegging for at ansatte skal kunne være mest mulig på jobb.

Avvikssystemet som ble tatt i bruk i 2015 har i 2016 vist seg å være et nyttig system for å fange opp større og mindre avvik i organisasjonen. Det legger og grunnlaget for læring i organisasjonen. Det er dog et potensiale i at vi kan bli enda flinkere til å bruke avvikssystemet vårt.

## Kollegastøtteordning

Denne ordningen ble etablert i 2011. Det er en ordning som har fått satt seg med hensyn til hvordan kollegastøtter skal varsles og at den brukes av de ansatte.

I 2016 ble kollegastøttene kalt ut 13 ganger i forbindelse med alvorlige hendelser. Det er hendelser som for eksempel trafikkulykker, drukning, hjertestans og alvorlige branner. Kollegastøttene har i tillegg hatt en del en-til-en samtaler i løpet av året.

Kollegastøttene får også mulighet til faglig påfyll ved at vi leier inn krise-

psykolog til å snakke om denne rollen. Det har vært en faglig samling i 2016.

Det viktigste er likevel at kollegastøtteordningen blir oppfattet som en god ordning blant de ansatte.

## Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget i RBR har i løpet av 2016 hatt fire møter der en har behandlet 41 saker. Saker som har blitt behandlet er blant annet: Ny turnus nødalarmingsentral, brannmenn mot kreft, flytting til ny hovedbrannstasjon og etablering av HMS-gruppe for flyttingen, PLIVO (pågående livstruende innsats mot vold), tunellsikkerhet, velferdskomiteens arbeid, klespool og månedlig oppfølging av sykefraværet i organisasjon, for å nevne noen.

## Utvikling av sykefravær i perioden fra 2014 til 2016:

Avdeling	2014*	2015*	2016*
Administrasjon	1,1	3,5	2,8
Beredskap	2,9	3,5	2,2
Nødsentral brann	4,5	7,3	2,1
Brannforebyggende	4,8	4,4	4,6
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	5,6	4,4	8,7
<b>Totalt</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>3,5</b>

\* Sykefravær vises i prosent

## Sikker brannbekledning

Rogaland brann og redning IKS har i 2016 hatt fokus på sikker brannbekledning.

**Dette gjenspeiles særlig på to fronter:**

- Avdeling for beredskap har videreført og forbedret rutinene omkring ivaretagelse av skitten brannbekledning som har vært eksponert for brannrøyk. Fokuset har blitt forbedret når det gjelder skifte av bekledning på skadestedet, vask av skitten brannbekledning hos eksternt vaskeri, samt drift av poolordning for brannbekledning for kasernerte mannskaper.

- I inneværende år har man også fått økt fokus på dette hos deltidsmannskaper og det gjennomføres hyppigere vask og skifte av brannbekledningen på alle våre deltidstasjoner.

Avdeling for beredskap har på slutten av året besluttet at man i løpet av 2017 også skal innføre en pool for utrykningsklær for deltidstyrken.

Det fokuset som forhåpentlig for framtiden får størst innvirkning for utviklingen av en sikrere arbeidshverdag for røykdykkerne, er de kravene som er stilt i forbindelse med arbeidet med rammeavtale for brannbekledning.

**Vi har stilt følgende krav til leverandører som ønsker å levere brannbekledning til oss:**

- Leverandøren skal sammen med anbudet levere en beskrivelse av hva de har gjort innen forskning og utvikling for å sikre bedre brannbekledning med hensyn til kreftfare og partikkelspredning. Beskrivelsen skal omhandle leverandørens FOU på området de siste to årene.

- Leverandøren skal i kontraktperioden samarbeide med oppdragsgiver om utvikling av nye løsninger for beskyttelse av innsatsmannskaper mot kreftfare og partikkelspredning.

Signalene fra leverandørene er at de tar på alvor hele brann-Norges bekymring om den økende krefthyppigheten hos brannfolk, og ønsker å være med på denne satsningen. De satser på flere fronter både på utvikling av nye tekstiler, løsninger med overgang mellom røykdykkerhetta og hanskene, samt design på bekledningen. Men best av alt er at de er villige til å lytte til de dette gjelder og har invitert RBR til å være med i deres videre arbeid når en rammeavtale foreligger.



# Våre største utfordringer framover

## Tunnelsikkerhet for brann og redning

Verdens lengste undersjøiske biltunnel er for tiden under bygging i Rogaland (Ryfast), og en enda lenger er under planlegging (Rogfast). Det betyr at RBR står overfor en av verdens største utfordringer innenfor tunnelsikkerhet. Dette vil kreve mer økonomiske midler, personell og utstyr.

Det er viktig at vi ved planlegging og bygging av denne type ny infrastruktur, sørger for at beredskapen er så optimal som mulig i forhold til forventet innsats fra brann- og redning. Dette betyr i praksis at man fortløpende må vurdere kompetanseutvikling og utstyr i forhold til de analyser som gjøres for prosjektene, og fra erfaringsinnhenting fra andre relevante prosjekter.

For å kunne oppnå ovennevnte målsetting i vår region, er det foreslått å dedikere kunnskapsoppbygging for tunnelsikkerhet ved SASIRO. Ved et slikt senter vil en også kunne teste ut utstyr og sørge for at redningsmannskapene er optimalt utstyrt for å kunne gjøre en effektiv innsats ved brann eller andre ulykker i tunneler.

En vil også kunne bruke samme løsningen på nasjonale interesser. Dette, sammen med eksisterende undersjøiske tunneler og de nevnte under bygging og prosjektering, gir oss store nasjonale muligheter innen beredskap og sikker samferdsel. Vi tror også dette vil gi god effekt på omdømmet når det gjelder nasjonal beredskap og sikker samferdsel. Flere prosjekter pågår innen tunnelsikkerhet.

## Nye brannstasjoner

I 2014 ble en ny brannstasjonsstruktur vedtatt av RBR sine eiere. Denne er under implementering og vil pågå i flere år. I 2016 ble Bryne brannstasjon renoveret og tatt i bruk tidlig i 2017. Vår nye brann og redning hovedstasjon skal innvies våren 2017. I Gjesdal kommune skal Ålgård brannstasjon inn i nye lokaler, de skal bygges om i 2017. Det planlegges nye brann- og redningsstasjoner i Stavanger og Finnøy kommuner.

## Risikoutfordringer i hele regionen

Vedvarende fokus på risikoutfordringer i samspill mellom kommune, brann, politi, helse og Universitetet i Stavanger for å sikre en trygg hverdag for innbyggerne.

## Økonomi

Våre økonomiske midler skal forvaltes best mulig. Samtidig må vi alle være klar over at den raske samfunnsutviklingen vil kreve investeringer på nye områder også for brann- og redning. Dette er en av flere kritiske suksessfaktorer.

## Trygg hjemme

Videreutvikle samspillet med kommunene innenfor området omtalt i NOU 2012:4 Trygg hjemme. Vi har gode resultater i samspillsonen med andre offentlige myndigheter. Dette må videreføres på en sikker og god måte. Det er innledet prosjekt med kommunene.

## Materiell

Vi har fortsatt for mye gammelt materiell som må skiftes ut. Det er behov for generelle investeringer, høydemateriell og ny brann- og redningsbåt.



1) Bildet viser røykspredning i tunneltak under øvelse i Rennfast. Røyken fra brann spres seg mot vifteretning, som vises i taket. Bildet er tatt før røyventilasjonen er iverksatt. Røyken legger seg over taket på brannbilene og dekker etterhvert lysene i taket.

## Risavikprosjektet

I 2015 kom «Risavikrapporten». Denne er utarbeidet etter en omfattende prosess for å belyse risikoen i Risavika i Sola kommune. Som følge av denne rapporten er det utarbeidet en rekke tiltak for nødetater, DSB, kommunen og andre aktører. Oppfølgingen av rapporten vil pågå i flere år. Selskapet har også opprettet en egen industrigruppe for å øke fokus på risikofylt industri.

## Flyktnings situasjonen

Flyktnings situasjonen gav oss store utfordringer i 2015. Store mottak kom i drift, og det er mange flykninger som etter hvert skal inn i andre boliger i kommunene. Vi har nå en annen situasjon, men må være forberedt på endring.

## Brann og redning - nasjonale endringer

Det er besluttet nye, større politidistrikt. Dette får følge for brann og redning. Nasjonalt arbeid pågår. Samordning av større LRS-distrikt er iverksatt. LRS skal fra høsten 2017 dekke 32 kommuner.

Et stort revideringsarbeid for dimensjoneringsforskriften pågår. Arbeidsgruppene skal levere sine oppgaver og DSB sitt svar til Justis og beredskapsdepartementet i november 2017.

## Utvikling av SASIRO

Rogaland brann og redning IKS bruker Samfunnsikkerhets-senteret i Rogaland (SASIRO) til trening, kurs og øvelser. Senteret skal videreutvikles.

## Klima

Klimaendringer har gitt norske kommuner store utfordringer. Dette gjelder også kommunenes brann- og redningsvesen. Vi må forberede oss på enda større endringer i kommende år.

## HMS

Forebyggende arbeid for å redusere kreftfaren blant flere av våre medarbeidere. Internasjonal forskning viser vi er mer utsatte enn de fleste. Forebyggende arbeid er en av de viktigste faktorene her. Samspill med helse og Kreftforeningen er viktig for oss. Bedre brannmannsbekledning, forskning og utvikling og rutiner er en del av dette.



**Bidragstere foto:** Stein Halvorsen AS, Elisabeth Tønnessen, International Fire Academy (IFA), Lars Ståle Fjellbakk, Trond Fosse, Eirik Tjelta Tuftedal, Gaute Bøe, Svein Knutsen, Gry Solem, Bente Henriksen, May Line Eriksen, Ellen Bergitte Klausen, Liv Huse Olsen, Ståle Kristiansen og Marita Eik.



**- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -**  
Brannstasjonsveien 2  
4312 SANDNES

Tlf. 51 50 22 00  
postmottak@rogbr.no

**FØLG OSS**  
[www.rogbr.no](http://www.rogbr.no)  
[facebook.com/rogalandbrannogredning](https://facebook.com/rogalandbrannogredning)  
[twitter.com/110SorRogaland](https://twitter.com/110SorRogaland)

